



## Index Egalité professionnelle Femmes – Hommes

**Pour l'année 2023 au titre des données 2022**

Indicateur relatif à l'écart de rémunération	37
Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles	25
Indicateur relatif au pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant le retour de congé maternité	Non calculable
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations.	0
Total sur 100 points	73