

OFFRE D'EMPLOI

Rejoignez l'équipe Miler !

Miler



Groupe MILER

Chez MILER, nous cultivons des valeurs humaines fortes: la confiance, la coopération, le respect et le développement de chacun. Nous croyons que la force d'une entreprise repose avant tout sur ses collaborateurs et leur épanouissement. Nous encourageons l'autonomie, valorisons les initiatives et veillons à créer un environnement de travail stimulant où chaque talent peut s'épanouir pleinement.



23 agences



300
collaborateurs



Grand Est - Hauts de
France - Normandie -
Auvergne Rhône Alpes



De fortes valeurs :
Ambiance Familiale
Esprit d'équipe



Négoce en Climatisation
Chauffage Sanitaire
Outillage Electricité

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES H/F

Siège social du Groupe : BAR LE DUC (55-MEUSE)

MISSION :

En tant que DRH, vous jouerez un rôle clé dans la coordination des activités administratives et le soutien à la direction. Responsable d'une équipe de 2 personnes et rattaché(e) auprès de la Direction Générale, vous êtes membre du Comité de Direction en charge de l'ensemble de la fonction Ressources Humaines du groupe.

SAVOIR-ÊTRE RECHERCHÉ :

Professionnel(le) RH alliant vision stratégique et efficacité opérationnelle, vous êtes reconnu(e) pour :

- Votre leadership et votre esprit d'équipe, pour fédérer et donner du sens.
- Vos qualités relationnelles et votre écoute, pour accompagner efficacement collaborateurs et managers.
- Vos capacités managériales, pour piloter et développer l'équipe RH.
- Votre esprit d'anticipation et votre créativité, pour proposer des solutions adaptées aux évolutions de l'entreprise.

Vous êtes animé(e) par le développement des talents, l'amélioration continue et la création d'un environnement de travail stimulant.

DÉTAILS DE LA MISSION :



Groupe MILER

Votre mission s'articule autour de 3 piliers :

- Gestion RH : recrutement, administration du personnel, rémunération et management de l'équipe RH.
- Développement des talents : formation, gestion des carrières, mobilité et accompagnement des collaborateurs.
- Bien-être au travail : qualité de vie au travail, amélioration des conditions de travail et engagement des équipes.

Vos principales responsabilités :

- Garantir la conformité sociale et réglementaire et assurer une veille juridique.
- Piloter les relations sociales et le dialogue avec les instances représentatives du personnel.
- Analyser les enjeux RH et fournir des diagnostics et recommandations à la direction.
- Contribuer à la stratégie RH et déployer une politique adaptée aux objectifs de l'entreprise.
- Superviser l'administration du personnel et la paie, en garantissant la fiabilité des processus.
- Piloter le recrutement, la formation, les carrières et la mobilité interne.
- Manager et développer l'équipe RH.
- Déployer des actions en faveur du bien-être, de la qualité de vie au travail et de l'amélioration continue.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

CDI - Statut Cadre - 1 RTT par mois

Salaire : Selon l'expérience et le profil, avec intéressement et prime variable liée aux résultats.

Expérience : 10 années significatives dans la Gestion des Ressources Humaines

Formation : Accompagnement et transmission des savoirs par la DRH en poste

Secteur d'activité : Commerce de gros / Climatisation – Chauffage – Sanitaire – Outillage – Électricité

POUR POSTULER :

Adressez-nous votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse mail suivante : monsciani.fabienne@miler.fr ou retrouvez notre offre sur notre site web : www.miler.fr dans l'onglet « Recrutement ».